

ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL EN SANTANDER

Alumnos: Rafael José Alarcón Barrueta

Correo electrónico: rj.alarconbarrueta@unicienciabga.edu.co; barrualar31@gmail.com

Docentes tutores: Dianey Yamile Sandoval Villamizar y Gloria Amparo Daza Calvete

Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo - UNICIENCIA

Semillero de Realidades Empresariales

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA Y JUSTIFICACIÓN

El mercado laboral es un tema de importancia Económica, Administrativa, política y Social dado que permite analizar la fuerza laboral: ocupados, desocupados, inactivos Que hacen parte de las regiones y los países. La exclusión social, empleo, segmentación laboral, también hacen parte de la Problemática según; (Pedraza, 2012). Tradicionalmente se considera que mejor Salvaguarda contra la exclusión social es el empleo, dado que genera mejores Condiciones salariales y mejora la calidad de vida. Al respecto la pregunta problema a resolver es: ¿Cuáles son los estudios académicos recientes sobre el mercado laboral en Santander con respecto a las temáticas, Metodología y conclusiones?.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Examinar los planteamientos de los autores más recientes en el campo de la Investigación, con respecto al mercado laboral en Santander, a partir de Búsqueda en Base de datos, para resumir los avances en el tema.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Investigar artículos académicos sobre mercado laboral en Santander, a partir de fuentes secundarias (base de datos) con el fin de organizar en una base de datos.
- ✓ Agrupar los estudios realizados sobre Mercado laboral en Santander, a partir de la base de datos construida por medio de un cuadro resumen en los últimos 5 años

REFERENTE TEÓRICO

En la temática del mercado laboral, existen diferentes estudios enfocados en la educación, género (Gomez, 2010), también las relaciones existentes entre la composición poblacional. En el mercado laboral la migración ha generado un impacto tanto positivo como negativo en el área metropolitana de Santander, teniendo en cuenta Guerrero Carvajal (2021).

De otra parte, desde un enfoque de la población Migrante, varios autores han encontrado los receptores de la población migrante, producto de la crisis venezolana (Ortiz, 2020). Así mismo, se han realizado análisis de los determinantes socioeconómicos conjuntos de la informalidad laboral y el subempleo en el área metropolitana en Bucaramanga. (Carvajal 2019)

METODOLOGÍA

El tipo de metodología es descriptiva permitiendo el análisis de conceptos, características y/o variables del mercado laboral. Por otro lado, esta tipología busca detallar las particularidades de personas, grupos o cualquier otro fenómeno objeto de estudio.

Para realizar el análisis se tendrá como base el estudio de diferentes aportes teóricos en el mercado laboral en Santander; por lo cual la investigación descriptiva permite tomar la teoría para aplicarla a la realidad, a través de búsqueda de información (motores de búsqueda de información, base de datos, artículos y libros) Utilizando palabras claves como: Mercado laboral, Santander, Colombia.

RESULTADOS

Autor	Título	Año	Resumen
Guerrero Carvajal, L. V., & Prieto Díaz, K. D.	Análisis de los efectos negativos y positivos, en el mercado laboral del área metropolitana de Bucaramanga, a causa de la migración de venezolanos	2021	La migración de venezolanos ha generado un impacto tanto positivo como negativo en el mercado laboral en el área metropolitana de Bucaramanga, detectando de esta manera una posible problemática, donde Bucaramanga y su área metropolitana albergan 90.092 migrantes venezolanos.
García, A. M	Equidad de género: un estudio del mercado laboral en Colombia, con análisis en el sector de educación superior en el departamento de Norte de Santander	2021	El acceso a los recursos y las oportunidades es una medida que, en materia de igualdad de género, deben tener hombres y mujeres.
Erasso Ordoñez, J. A.	Rol de la mujer en el área de mantenimiento de poliducto de la empresa Morelco SAS del tramo Barrancabermeja-Bucaramanga	2020	La presente propuesta de investigación está orientada a establecer cómo los estudios de la psicología social están encaminados a las representaciones sociales se encuentran instauradas como desarrollo de un saber que tiene que ver con el sentido común y con la puesta en escena de lo que se refiere a la figura del género femenino en escenarios representativos donde, usualmente la figura masculina es la más determinante y la de más credibilidad en el desarrollo del ejercicio laboral.
MA Chamorro Vega, MY Uriza Estupiñán -	Efecto del género y la nacionalidad sobre la discriminación en el mercado laboral del Área Metropolitana de Bucaramanga. Una realidad inconsciente	2020	Este artículo pretende analizar la discriminación laboral con respecto al género y la nacionalidad en el área metropolitana de Bucaramanga por medio de un experimento piloto auditado y el análisis de los salarios entre hombres y mujeres
Marín Fernández, J. S.	Análisis de la brecha salarial entre hombres y mujeres en el Área Metropolitana de Bucaramanga	2020	El presente estudio utiliza la Gran Encuesta Integrada de Hogares del Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE, con el fin de analizar los determinantes de los salarios para hombres y mujeres en el Área Metropolitana de Bucaramanga para el año 2018,
Bonilla-Ovallos, M. E & Rivero-Arenas, M. L.	El empresariado étnico en Colombia: el caso de los venezolanos emprendedores en Bucaramanga	2020	El número de migrantes provenientes de Venezuela en Colombia se ha incrementado sustancialmente. Por su ubicación geográfica de frontera extendida, Bucaramanga ha sido una de las principales ciudades receptoras de este flujo migratorio.
Barajas Silva, B. S., & Prada Jaimés, M. Y. -	Caracterización socioeconómica de las mujeres migrantes que ofertan servicios sexuales en Bucaramanga, Santander, Colombia	2020	El flujo migratorio de capital humano proveniente de Venezuela hacia Colombia ha sido significativo durante los últimos años. Bucaramanga es la sexta ciudad del país con mayor cantidad de migrantes asentados en su territorio.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Barajas Silva, B. S., & Prada Jaimés, M. Y. (2020). Caracterización socioeconómica de las mujeres migrantes que ofertan servicios sexuales en Bucaramanga, Santander, Colombia.
- Bonilla-Ovallos, M. E., & Rivero-Arenas, M. L. (2020). El empresariado étnico en Colombia: el caso de los venezolanos emprendedores en Bucaramanga. *Revista de Investigación, Desarrollo e Innovación*, 10(2), 211-223.
- Carvajal Calderón, A. N., Cárdenas Hernández, L. Y., & Estrada Cañas, I. (2019). Determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral.
- Erasso Ordoñez, J. A. (2020). Representaciones sociales de los trabajadores, en torno al rol de la mujer en el área de mantenimiento de poliducto de la empresa Morelco SAS del tramo Barrancabermeja-Bucaramanga 2019.
- García, A. M. (2021). Equidad de género: un estudio del mercado laboral en Colombia, con análisis en el sector de educación superior en el departamento de Norte de Santander. *Revista de Economía del Caribe*, (28), 21-30.
- Guerrero Carvajal, L. V., & Prieto Díaz, K. D. (2021). Análisis de los efectos negativos y positivos, en el mercado laboral del área metropolitana de Bucaramanga, a causa de la migración de venezolanos.
- Gómez, A. N. G. (2010). Educación y mercado laboral en Santander: una mirada en perspectiva de género. *Lebret*, (2), 47-69.
- Marín Fernández, J. S. (2020). Análisis de la brecha salarial entre hombres y mujeres en el Área Metropolitana de Bucaramanga.
- Pedraza Avella, A. C. (2012). Exclusión social y empleo: ¿qué ocurre cuando hay segmentación laboral?. *Sociedad y Economía*, (22), 135-162