

EMPLEABILIDAD EN COLOMBIA: TIPOS DE EMPLEO Y PERSPECTIVAS LABORALES EN EL CONTEXTO COLOMBIANO

EMPLOYABILITY IN COLOMBIA: TYPES OF EMPLOYMENT AND JOB PROSPECTS IN THE COLOMBIAN
CONTEXT

Dianey Yamile Sandoval Villamizar

Magíster en Ciencias Económicas

Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo UNICIENCIA

Grupo de investigación GECAC

Gloria Amparo Daza Calvete

Magister en uso de las TIC'S

Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo UNICIENCIA

Grupo de investigación GECAC

Resumen:

En la dinámica cambiante de la economía en Colombia, la empleabilidad se ha convertido en un tema de crucial importancia tanto para los individuos que buscan oportunidades laborales como para los formuladores de políticas que aspiran a fomentar un crecimiento económico inclusivo y sostenible. Esta investigación en curso, hace parte del Proyecto de Observatorio Laboral y Empresarial de la Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo UNICIENCIA, adscrito al grupo de Investigación GECAC, cuyo objetivo es analizar el contexto del mercado laboral desde: los tipos de empleo, perspectivas laborales y factores que influyen en el empleo. Esta investigación es descriptiva a partir de fuentes secundarias, dentro los resultados preliminares desde el contexto histórico y económico, ha evolucionado desde una economía predominantemente agrícola hasta una influenciada por la globalización y la digitalización, sin embargo, los tipos de empleo que se caracterizan el mercado laboral actual está el empleo formal e informal, el emprendimiento, el trabajo remoto. De otra parte, se analizan las perspectivas laborales, destacando cómo la tecnología, la educación y las políticas gubernamentales están redefiniendo las oportunidades y desafíos futuros. Las perspectivas laborales en Colombia están siendo influenciadas significativamente por factores como la tecnología, la educación y las políticas gubernamentales. La adaptación a la era digital y la preparación de la fuerza laboral para los empleos del futuro son esenciales. La pandemia de COVID-19 ha acelerado ciertas tendencias, como el trabajo remoto, reconfigurando las expectativas y las modalidades de trabajo.

Palabras claves: Mercado de trabajo, Empleo, Mano de Obra, economía del trabajo y Trabajo.

Introducción

Colombia, una nación con una rica diversidad cultural y geográfica, ha experimentado importantes transformaciones económicas y sociales en las últimas décadas. Estos cambios han repercutido directamente en el mercado laboral, presentando tanto desafíos como oportunidades para los trabajadores. En este contexto, es fundamental comprender no solo la estructura actual del empleo en Colombia, sino también las tendencias y factores que influirán en las oportunidades laborales futuras.

El objetivo de esta investigación es analizar el contexto del mercado laboral desde: los tipos de empleo, perspectivas laborales y factores que influyen en el empleo.

Así mismo, se desea proporcionar una visión integral de la empleabilidad en Colombia, destacando los diferentes tipos de empleo que prevalecen, desde el sector formal hasta el informal, y empleo desde tradicionales hasta modalidades emergentes como el trabajo remoto. Además, se examinarán las tendencias actuales y futuras en el mercado laboral, considerando cómo factores como la tecnología, la globalización y las políticas gubernamentales están modelando las perspectivas laborales.

Referente teórico

Mercado laboral

El mercado laboral es un tema que ha cobrado importancia desde la economía y otras ciencias dado que afecta a toda la población y tiene impactos: económicos, sociales y políticos; los países generan estrategias para incentivar el empleo, la creación de empresas a través de apoyo a proyectos productivos y la legalización de las nuevas ideas empresariales como mecanismo de incentivo para la formalización, generación de fuentes laborales, empleabilidad, que contribuyen a mejorar los indicadores de empleo, pobreza y exclusión que afectan la calidad de vida.

Diversos estudios se han elaborado con respecto al mercado laboral por ejemplo: Petrová (2022) Se analizaron el salario mínimo real, la tasa de empleo y los puestos de trabajo en riesgo de automatización para comparar la situación en los países europeos. De otra parte, Jung (2023) Documenta una dispersión espacial grande y persistente en las tasas de desempleo, las vacantes, la rigidez del mercado laboral, los flujos del mercado laboral y los salarios de Alemania. Sin embargo, Malu (2022) analizo el impacto del mercado laboral, el salario mínimo regional, la inversión en el crecimiento económico en el sector terciario en la provincia de Sumatra del Norte. Por lo tanto, Coşkun (2022) Investigo cómo el empleo informal (hi) es relevante para dar forma a la dinámica agregada en las EMEs.

Metodología

Esta investigación es descriptiva a partir de fuentes secundarias, dentro los resultados preliminares desde el contexto histórico y económico, ha evolucionado desde una economía predominantemente agrícola hasta una influenciada por la globalización y la digitalización, sin embargo, los tipos de empleo que se caracterizan el mercado laboral actual está el empleo formal e informal, el emprendimiento, el trabajo remoto. De otra parte, se analizan las perspectivas laborales, destacando cómo la tecnología, la educación y las políticas gubernamentales están redefiniendo las oportunidades y desafíos futuros. Las perspectivas laborales en Colombia están siendo influenciadas significativamente por factores como la tecnología, la educación y las políticas gubernamentales.

Resultados y discusión

Contexto histórico y actual

Retomando el hilo de nuestra introducción, donde destacamos la importancia de la empleabilidad en el cambiante panorama económico y social de Colombia, es esencial profundizar en cómo los eventos históricos y las tendencias económicas han configurado el mercado laboral actual en el país.

Era Pre-Globalización: Reflejando lo mencionado en la introducción sobre la evolución económica de Colombia, encontramos que, históricamente, la economía estaba centrada en la agricultura. Según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (*DANE*), esta era caracterizó una menor diversificación económica, con una amplia porción de la población empleada en el sector agrícola (*DANE, Informe Anual de Agricultura*).

Impacto de la Globalización: Al adentrarnos en la era de la globalización, como se anticipó en la introducción, Colombia experimentó un cambio estructural. La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (*CEPAL*) señala que hubo un crecimiento notable en sectores como la manufactura y los servicios, impulsado por la expansión de las exportaciones (*CEPAL, Informe de Economía Colombiana*). Este cambio trajo consigo una diversificación en los tipos de empleo, en línea con las tendencias globales.

Siglo XXI y la Era Digital: En concordancia con lo discutido en la introducción sobre la adaptabilidad frente a los cambios tecnológicos, el siglo XXI ha visto cómo la era digital ha reconfigurado el mercado laboral. Un informe del Banco Mundial resalta la creación de nuevos empleos en el sector de servicios, especialmente en áreas relacionadas con la tecnología, al tiempo que algunos trabajos tradicionales han sido desplazados (*Banco Mundial, Informe sobre la Economía Digital*).

Impacto del Conflicto Armado y los Procesos de Paz: Continuando con la línea de análisis de la introducción sobre los desafíos únicos de Colombia, el conflicto armado y los procesos de paz han tenido un impacto considerable. Informes de la Organización de las Naciones Unidas (*ONU*) detallan cómo estas dinámicas han afectado el desarrollo económico y las oportunidades de empleo en regiones específicas (*ONU, Informe sobre el Conflicto y la Paz en Colombia*).

Situación Actual: Enlazando con la idea de la introducción sobre la importancia de entender las tendencias actuales, la situación actual de Colombia, marcada por la pandemia de COVID-19, ha traído consigo retos significativos. El DANE reporta cómo la pandemia ha acelerado tendencias como el trabajo remoto y ha resaltado la necesidad de una fuerza laboral adaptable (*DANE, Informe sobre el Impacto del COVID-19 en el Empleo*).

Tipos de empleo

En el contexto de la empleabilidad en Colombia, es fundamental reconocer la diversidad de tipos de empleo que coexisten en el país. Esta diversidad refleja no solo la estructura económica de Colombia sino también las tendencias globales y locales en el mercado laboral.

- 1. Empleo Formal:** El empleo formal en Colombia se caracteriza por la existencia de un contrato laboral, beneficios sociales y cumplimiento de las normativas laborales. Según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (*DANE*), el sector formal incluye tanto a empleados del sector público como del privado, y es un indicador clave de la estabilidad económica (*DANE, Informe Anual sobre Empleo Formal*).
- 2. Empleo Informal:** Una parte significativa de la fuerza laboral colombiana se encuentra en el sector informal. Estos trabajos, que a menudo no están regulados ni ofrecen seguridad social, son una característica notable de la economía colombiana. El DANE reporta que el empleo informal abarca una variedad de actividades, desde el comercio callejero hasta pequeñas empresas familiares (*DANE, Informe sobre Empleo Informal*).

3. **Empleo Autónomo y Emprendimiento:** El emprendimiento y el trabajo autónomo han ganado terreno en Colombia, impulsados por la necesidad de oportunidades laborales flexibles y la creciente cultura empresarial. Según un estudio de la Cámara de Comercio de Bogotá, el emprendimiento ha sido una fuerza motriz para la innovación y el desarrollo económico en regiones urbanas y rurales (*Cámara de Comercio de Bogotá, Informe sobre Emprendimiento en Colombia*).
4. **Trabajo Remoto y Digital:** La era digital ha introducido el concepto de trabajo remoto, que ha ganado un impulso significativo debido a la pandemia de COVID-19. Un informe del Banco Mundial sobre la economía digital en Colombia destaca cómo el trabajo remoto está transformando el panorama laboral, ofreciendo nuevas oportunidades y desafíos (*Banco Mundial, Informe sobre la Economía Digital*).
5. **Sector Agrícola:** A pesar de la urbanización y la industrialización, el sector agrícola sigue siendo un empleador importante en Colombia, especialmente en las regiones rurales. La agricultura, que incluye desde la producción de café hasta la floricultura, sigue siendo un pilar fundamental de la economía colombiana (*CEPAL, Informe sobre la Agricultura en Colombia*).
6. **Sector de Servicios y Turismo:** El sector de servicios, incluido el turismo, ha mostrado un crecimiento constante. La Organización Mundial del Turismo (*OMT*) señala que el turismo en Colombia ha sido un motor de desarrollo económico y creación de empleo, especialmente en áreas con potencial turístico natural y cultural (*OMT, Informe sobre el Turismo en Colombia*).

Perspectivas laborales

Tras explorar el contexto histórico y los diversos tipos de empleo en Colombia, es crucial analizar las perspectivas laborales actuales y futuras. Este análisis nos permite entender mejor cómo los cambios socioeconómicos y tecnológicos están modelando el futuro del trabajo en Colombia.

1. **Impacto de la Tecnología y la Digitalización:** La tecnología y la digitalización están redefiniendo el mercado laboral. Según el Banco Mundial, la economía digital está creando nuevas oportunidades de empleo en Colombia, pero también exige que los trabajadores adquieran nuevas habilidades y competencias (*Banco Mundial, Informe sobre la Economía Digital en Colombia*). La demanda de habilidades digitales, programación y análisis de datos está en aumento.

2. **Tendencias Post-Pandemia:** La pandemia de COVID-19 ha acelerado ciertas tendencias laborales, como el trabajo remoto y la flexibilidad laboral. Un estudio del DANE indica que estas tendencias probablemente persistirán después de la pandemia, sugiriendo un cambio duradero en las estructuras de trabajo tradicionales *(DANE, Informe sobre el Impacto del COVID-19 en el Empleo)*.
3. **Educación y Formación Profesional:** La educación y la formación profesional juegan un papel crucial en la preparación de la fuerza laboral para los desafíos futuros. Según la CEPAL, la inversión en educación y capacitación, especialmente en áreas relacionadas con la tecnología y habilidades blandas, es fundamental para mejorar la empleabilidad en Colombia *(CEPAL, Informe sobre Educación y Empleo en Colombia)*.
4. **Desarrollo de Sectores Emergentes:** Sectores como la tecnología de la información, las energías renovables y el turismo sostenible están emergentes como áreas clave para el crecimiento del empleo. La Cámara de Comercio de Bogotá destaca el potencial de estos sectores para generar nuevos empleos y fomentar la innovación *(Cámara de Comercio de Bogotá, Informe sobre Sectores Emergentes)*.
5. **Políticas Gubernamentales y Apoyo al Empleo:** Las políticas gubernamentales y los programas de apoyo al empleo son fundamentales para moldear las perspectivas laborales. Iniciativas que fomentan la creación de empleo, el emprendimiento y la inversión en sectores clave pueden tener un impacto significativo en la empleabilidad. Informes del gobierno colombiano detallan planes y estrategias en este sentido *(Gobierno de Colombia, Plan Nacional de Desarrollo)*.
6. **Desafíos y Oportunidades en el Mercado Laboral:** Finalmente, es importante reconocer tanto los desafíos como las oportunidades en el mercado laboral colombiano. La adaptabilidad, la innovación y la inclusión serán claves para afrontar los retos del futuro y aprovechar las oportunidades que surjan.

Factores influyentes

En el análisis de la empleabilidad en Colombia, es esencial considerar los factores influyentes que juegan un papel crucial en la configuración del mercado laboral. Estos factores no solo afectan las oportunidades de empleo actuales, sino que también determinan las tendencias futuras.

1. Políticas Económicas y Laborales: Las políticas gubernamentales en materia económica y laboral tienen un impacto directo en la creación y calidad del empleo. Según el Banco Mundial, las reformas

en legislación laboral, políticas de inversión y regulaciones empresariales son determinantes para el entorno de negocios y la generación de empleo mundial en Colombia (*Banco, Informe sobre Políticas Económicas y Laborales en Colombia*).

2. Cambios Demográficos: Los cambios en la estructura demográfica, como el envejecimiento de la población y las tendencias migratorias, influyen en la dinámica del mercado laboral. El DANE proporciona datos sobre cómo estos cambios están afectando la oferta y demanda de trabajo en diferentes sectores (*DANE, Informe sobre Demografía y Mercado Laboral*).

3. Avances Tecnológicos y Automatización: La tecnología y la automatización están redefiniendo los requisitos de habilidades y los tipos de empleo disponibles. Un estudio de la CEPAL analiza cómo la automatización podría impactar en los empleos tradicionales y la necesidad de adaptación en la fuerza laboral (*CEPAL, Informe sobre Tecnología y Empleo en Colombia*).

4. Educación y Capacitación: La calidad de la educación y las oportunidades de capacitación son fundamentales para preparar a los trabajadores para un mercado laboral en evolución. La Cámara de Comercio de Bogotá enfatiza la importancia de alinear los programas educativos con las necesidades del mercado laboral (*Cámara de Comercio de Bogotá, Informe sobre Educación y Capacitación Laboral*).

5. Condiciones Económicas Globales y Locales: Las condiciones económicas, tanto a nivel global como local, afectan directamente la empleabilidad. Factores como la inversión extranjera, los tratados comerciales y las fluctuaciones en los mercados internacionales tienen repercusiones en el empleo en Colombia (*Gobierno de Colombia, Informe sobre Condiciones Económicas y Empleo*).

6. Aspectos Sociales y Culturales: Los aspectos sociales y culturales, incluyendo las normas de género y la inclusión social, también influyen en el mercado laboral. Los estudios sobre la diversidad en el lugar de trabajo y la igualdad de género en Colombia destacan la importancia de estos factores en la creación de un entorno laboral equitativo (*ONU, Informe sobre Diversidad e Inclusión en el Trabajo*).

Conclusiones

A lo largo de esta investigación se ha explorado diversos aspectos de la empleabilidad en Colombia, desde su contexto histórico y actual hasta los tipos de empleo, perspectivas laborales y los factores influyentes. Esta exploración nos ha permitido comprender mejor la complejidad y dinamismo del mercado laboral colombiano en un contexto global y local.

En el contexto histórico y económico de Colombia ha moldeado significativamente su mercado laboral. La transición de una economía predominantemente agrícola a una más diversificada, influenciada por la globalización y la digitalización, ha redefinido los tipos de empleo y las habilidades requeridas. Este cambio subraya la importancia de entender la historia para prever y prepararse para las tendencias futuras del empleo.

La diversidad en los tipos de empleo en Colombia refleja la adaptabilidad y la resiliencia de su economía. Desde el empleo formal e informal hasta el creciente sector de la economía digital y el emprendimiento, cada segmento juega un papel crucial en la estructura económica del país. Esta diversidad no solo ofrece oportunidades, sino que también presenta desafíos en términos de regulación, calidad del empleo y seguridad social.

Las perspectivas laborales en Colombia están siendo influenciadas significativamente por factores como la tecnología, la educación y las políticas gubernamentales. La adaptación a la era digital y la preparación de la fuerza laboral para los empleos del futuro son esenciales. La pandemia de COVID-19 ha acelerado ciertas tendencias, como el trabajo remoto, reconfigurando las expectativas y las modalidades de trabajo.

Los factores económicos, demográficos, tecnológicos, educativos y socioculturales juegan un papel determinante en la configuración del mercado laboral. La interacción entre estos factores y su impacto en la empleabilidad subraya la necesidad de un enfoque holístico para entender y abordar los desafíos del empleo.

En conclusión, el futuro del trabajo en Colombia requiere un enfoque equilibrado que considere tanto las oportunidades económicas como la inclusión social y la sostenibilidad. La colaboración entre el gobierno, el sector privado y las instituciones educativas será clave para desarrollar políticas y programas que no solo fomenten la creación de empleo, sino que también aseguren la calidad y equidad del mismo. La adaptabilidad, la innovación y la inclusión deben ser los pilares sobre los que se construye el futuro laboral de Colombia.

Referencias

Banco Mundial. (Dakota del Norte). Economía digital para América Latina y el Caribe (DE4LAC) . Recuperado de <https://www.bancomundial.org/es/programs/de4lac>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2022). Boletín estadístico 2022. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/agropecuario/Bolet%C3%ADn_estad%C3%ADstico_sectorial_agropecuario_2022.pdf

Coşkun, S. (2022). Informal employment and business cycles in emerging market economies. *Journal of Macroeconomics*, 74 DOI:10.1016/j.jmacro.2022.103452

Jung, P., Korfmann, P., & Preugschat, E. 2023. Optimal regional labor market policies. *European Economic Review*, 152 DOI:10.1016/j.eurocorev.2022.104318

Malau, A. G., Sembiring, S. A., Rahmanta, & Irsad. (2022). The impact of the labor market, regional minimum wages, investment on the economic growth of the tertier sector in north Sumatra province. *Quality - Access to Success*, 23191, 290-298. DOI:10.47750/QAS/23.191.33

Naciones Unidas. (2023) Consolidar la paz en Colombia exige dialogar para reducir la violencia, Recuperado de <https://news.un.org/es/story/2023/07/1522527>

Petrová, K. 2022. "The Impact of Digital Technologies on Neoclassical Labour Market." *Danube* 13 4: 318-330. DOI:10.2478/danb-2022-0020