ANÁLISIS DE MERCADO LABORAL EN COLOMBIA 2019 -2021

Dianey Yamile Sandoval Villamizar

Coordinadora Observatorio Laboral 2024[1]

Resumen

El mercado laboral es un tema que ha cobrado importancia desde la economía y otras ciencias dado que afecta a toda la población y tiene impactos: económicos, sociales y políticos; los países generan estrategias para incentivar el empleo, la creación de empresas a través de apoyo a proyectos productivos y la legalización de las nuevas ideas empresariales como mecanismo de incentivo para la formalización, generación de fuentes laborales, empleabilidad, que contribuyen a mejorar los indicadores de empleo, pobreza y exclusión que afectan la calidad de vida.

A nivel internacional estudios sobre el mercado laboral como: Coibion y otro (2020), Gregory (2020), y otros estudios, han permitido evidenciar las altas tasas de desempleo y la relación con el crecimiento económico y las características de los trabajadores en puestos de trabajo que se verán afectados por el distanciamiento social Mongey (2020).
A nivel regional diversos investigadores han aborda el tema desde análisis teóricos, como análisis de estadísticas del Departamento Nacional de Estadística DANE, donde a través de la Gran Encuesta Integrada de Hogares G.E.I.H se estudian variables como empleados, desempleado, inactivos, por sexo, rama de actividad económica entre otras variables.

El objetivo general de este documento es analizar el comportamiento del mercado laboral en Colombia, desde la Gran Encuesta Integrada GEIH del DANE, para analizar las variables de empleo, desempleo el periodo 2019 a 2021 donde se logró evidenciar que el periodo de Pandemia afecto los indicadores labores.

[1] Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo UNICIENCIA. Coordinadora Observatorio Laboral

Introducción

El mercado laboral es un tema de importancia Económica, Administrativa, Política y Social dado que permite analizar la fuerza laboral: ocupados, desocupados, inactivos que hacen parte de las regiones y los países. El mercado laboral es un tema que tiene incidencias en todas las economías, donde interactúan la oferta de las empresas en la medida que deciden cuántos trabajos ofrecer y la demanda de los trabajadores que están dispuestos a trabajar sea en empresas o por cuenta propia (emprendedores), así mismo, el mercado de trabajo facilita que las empresas productivas crezcan y proporcionen empleos más productivos contribuyendo a la productividad y al crecimiento.

Así mismo, el mercado laboral en Colombia es importante porque permite la generación de empleo mejorando el bienestar y el fomento del crecimiento económico, de igual manera, reduce la pobreza en las oportunidades de generación de empleo digno, impulsando el desarrollo del país aumentando la productividad, competitividad y la innovación en las empresas con la disponibilidad de fuerza laboral capacitada y calificada promoviendo la igualdad de oportunidades para todos las personas, independiente de su género, edad, etnia o condición socioeconómica, promoviendo la equidad en el mercado laboral.

Desde un enfoque económico el mercado laboral se ha estudiado desde el empleo, por ejemplo: Adam Smith encontró una estrecha relación entre la variación del salario y el empleo, de otra parte, el desempleo ha sido motivo de preocupación en la economía política desde sus inicios y se lo ha considerado un problema universal, el modelo neoclásico como el keynesiano ignoran el desempleo involuntario, que es un efecto de la oferta laboral.

Marco teórico

Mercado laboral una mirada desde la Economía

Desde los enfoques teóricos económicos, de acuerdo con Figueroa (1993) El mercado laboral ha sido estudiado desde las teorías convencionales de los "Clásicos, Neoclásicos y Keynesianos", por ejemplo, en la teoría clásica se argumenta que en el mercado laboral "se intercambia la mercancía fuerza de trabajo a su costo de producción (o reproducción)", en otras palabras, el mercado laboral está en función de las "condiciones de la demanda", Mientras, en la teoría neoclásica "lo que se intercambia en el mercado laboral son servicios laborales por dinero". Sin embargo, en la teoría Keynesiana se reconoce el "paro" o desempleo, el cual es explicado por diferentes axiomas según la teoría clásica y neoclásica. En este sentido, el mercado laboral en la teoría keynesiana está premeditado por el conjunto de condiciones sociales y económicas que el Estado como organización social democrática genere en beneficio de sus gobernados; bien sea por ser el emplear directo o por la creación de políticas públicas de estabilización laboral y mejores condiciones salariales. En la tabla 1 se presentan los aportes de los principales economista al mercado laboral desde estos enfoques:

Tabla 1. Enfoque teórico del mercado laboral

Economista	Aporte sobre el Mercado Laboral
Teóricos Clásicos	Según los clásicos, los salarios tienden a variar inversamente con el nivel de empleo y directamente con el costo de educación y formación laboral. También consideran que la introducción de tecnología puede aumentar la demanda de trabajo.

Adam Smith (1776)	Relación entre la variación del salario y el empleo 1. Los salarios varían en proporción inversa a lo grato del empleo. 2. Los salarios varían en proporción directa al costo de su aprendizaje como la educación en las artes y en las profesiones liberales, aún es más largo y costoso. 3. Los salarios varían en proporción inversa a la continuidad del empleo. Su compensación la eventualidad del empleo.
Karl Heinrich Marx (1847)	Trata del problema del empleo a partir del análisis del proceso de acumulación capitalista. Los salarios tienen una relación inversa con las ganancias de los capitalistas o empresarios, pues el aumento de los salarios genera una baja de la tasa de ganancias.
David Ricardo (1821)	La incorporación de las máquinas, aumentan la demanda de trabajo y por lo tanto la producción.
Bowles (1985)	En la empresa capitalista existe conflictos de intereses en el proceso de producción, tres predicciones provienen de esta teoría del mercado laboral: 1. No hay política económica que pueda eliminar el desempleo en el mercado laboral. 2. La naturaleza del mercado laboral es tal que no hay manera de que la competencia entre los trabajadores por evitar el desempleo pueda reducir los salarios. 3. La productividad del trabajo depende de los salarios de eficiencia.
Teóricos Neoclásicos	Esta teoría se basa en la idea de que el mercado laboral opera como cualquier otro mercado, donde se intercambian servicios laborales por salarios. Los neoclásicos consideran que los salarios y el empleo se determinan por la interacción entre la oferta y la demanda de trabajo.
Arrow Walras (1984)	Presenta el máximo de los costos de información: existe un nivel óptimo de gasto en el incurra compradores y vendedores para informarse las condiciones de mercado desempleo (exceso de oferta), según este axioma, compradores servicios laborales no gastarán más allá del óptimo en la busca de trabajadores y trabajadores en la búsqueda de empleo.
Barro (1990)	Explica el desempleo involuntario mediante la "teoría de la búsqueda "tanto el desempleo de los trabajadores como las vacantes no llenadas por la empresa serían resultado de fricciones en el funcionamiento del mercado laboral. Se centra en los procesos de búsqueda y emparejamiento entre trabajadores y empleadores.
Teóricos Keynesianos	Esta teoría se enfoca en el papel del Estado en la regulación del mercado laboral. Keynes argumenta que el desempleo

John Maynard Keynes (1936)	El nivel de ocupación queda determinado por el equilibrio entre la oferta global y la demanda global, es decir, donde ambas funciones se interceptan, por lo que el desempleo puede persistir debido a fallas en la demanda agregada, y aboga por políticas fiscales y monetarias para estimular la demanda y reducir el desempleo. La brecha que determina el nivel de desempleo se elimina mediante el incentivo del consumo y de la inversión
Hicks (1989)	El mercado laboral se diferencia de los mercados en: 1. En el intercambio de servicios laborales las relaciones sociales son más personales que en otros mercados. 2. El modo particular de funcionamiento del mercado laboral dependerá de la duración que tenga la relación de trabajo.
Solow (1990)	Establece que los trabajadores no podrán ofrecer su trabajo a menor precio porque sería ir en contra de las normas sociales establecidas. Debido a estas restricciones sociales el equilibrio en el mercado laboral será con desempleo.
Otros economistas	
Arthur Pigou (Economía del Bienestar)	Existe relación entre el nivel de ocupación y el salario real es inversamente proporcional, lo que quiere decir que a medida que aumente el salario real, menor será el nivel de ocupación y viceversa. La teoría del empleo voluntario, la que explica a través de la ley de los rendimientos decrecientes de los factores de la producción, principalmente del trabajo.
A. William Phillips (1985)	La curva de Phillips es una relación inversa entre la tasa de desempleo y la tasa de crecimiento de los salarios monetarios; cuanto más elevada es la tasa de desempleo, menor es la tasa de incremento de los salarios,
Milton Friedman (1968) y Edmund Phepls (1967)	A largo plazo la economía se desplazará hacia la tasa natural de desempleo, cualquiera que sea la tasa de variación de los salarios y de los precios.
Jeffrey Sachs – FelipeLarrain	Define 3 tipos de desempleo: Desempleo friccional: es el desempleo que se debe principalmente a las bajas voluntarias, a los cambios de trabajo y a las personas que entran por primera vez en la población activa o que retornan a ella. Desempleo estructural: es el desempleo que forma parte de la tasa natural de desempleo de un país este tipo de desempleo, es más prolongado Desempleo cíclico: existe cuando hay un nivel insuficiente de demanda agregada, lo que obliga a las empresas a suspender temporalmente el empleo a los trabajadores o despedirlos.

Fuente: Autora

Dinámica del mercado laboral en Colombia durante periodo de 2019 – 2021

En Colombia en el periodo de 2019 hasta el 2021 fue un época atípica, dado que hubo una etapa de cuarentena nacional por la pandemia del COVID-19, que inició en Colombia desde el 6 de marzo de 2020 hasta 1 de julio de 2022 donde se anuncia el levantamiento de la Emergencia sanitaria bajo el gobierno de Ivan Duque.

A partir de la Información del Departamento Nacional de Estadística del DANE, a través de la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH que tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza del trabajo de Colombia teniendo en cuenta el empleo, desempleo e inactividad se analizan diferentes indicadores del mercado laboral en este periodo.

Población en edad de trabajar, Tasa global de participación, Ocupación y Desempleo en Colombia 2019- 2021

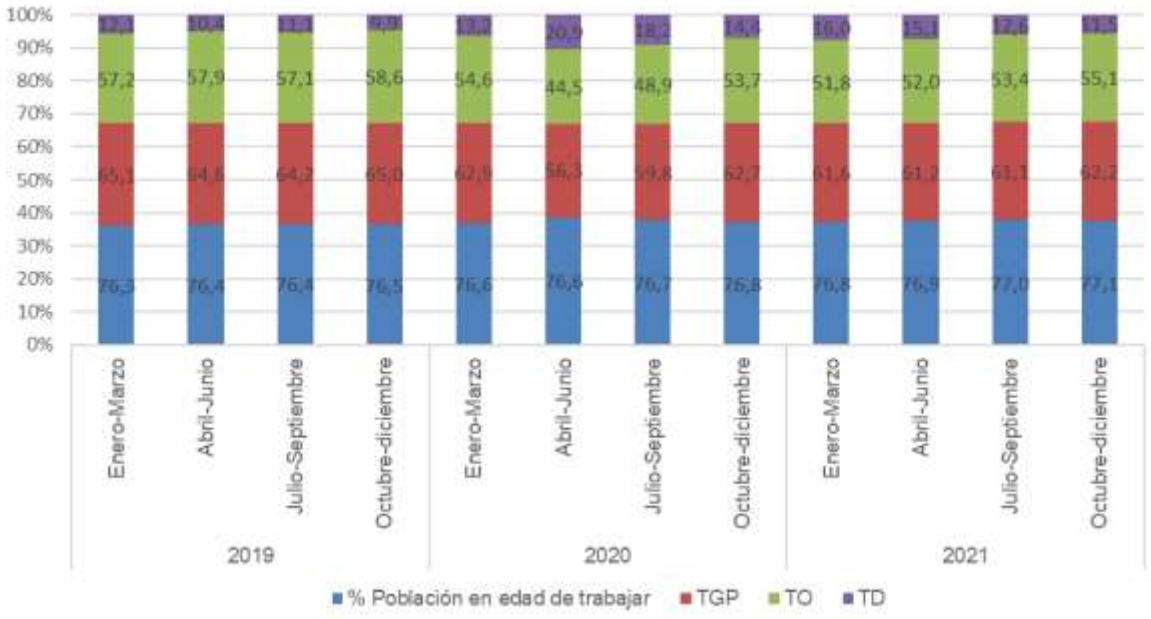
La Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del DANE, clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en: ocupadas, desocupadas o inactivas, y a partir de esta información se estiman los indicadores del mercado laboral en Colombia.

Según el glosario de la GEH dentro de los principales indicadores se define: la Tasa Global de participación (TGP) como la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población edad de trabajar, de otra parte, la Tasa de Ocupación es la relación porcentual entre la población ocupada y el número de personas que integran la población en edad de trabajar y la Tasa de desempleo, entendida como la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo y el número de personas que integran la fuerza laboral.

En Colombia para el periodo de 2019 - 2021 estos indicadores presentaron el siguiente comportamiento: el porcentaje de la población en edad de trabajar fue en promedio para los

años: 2019 (76,4%), 2020 (76,7%) y 2021 (77,0%) de esta población la tasa global de participación en promedio para el año 2019 presentó el mayor comportamiento con 68,8% seguido de 61,5% en el año 2021 y 60,4% en el año 2020. La Tasa de ocupación tuvo un impacto en el periodo de 2020 donde presentó el menor promedio de 50,4%, seguido del año 2021 (53,1%) y 2019 (57,7%), de otra parte, la tasa de desempleo en promedio se evidencio su menor indicador de 10,9 % en el años 2019, con un impacto alto por la recesión a causa de la Pandemia en el año 2020 (16,7%) y en el año 2021 fue de 13,8%. como se evidencia en la gráfica 1.

Gráfica 1. Porcentaje de población en edad de trabajar, tasa global de participación, de ocupación, de desempleo en Colombia 2019 - 2021



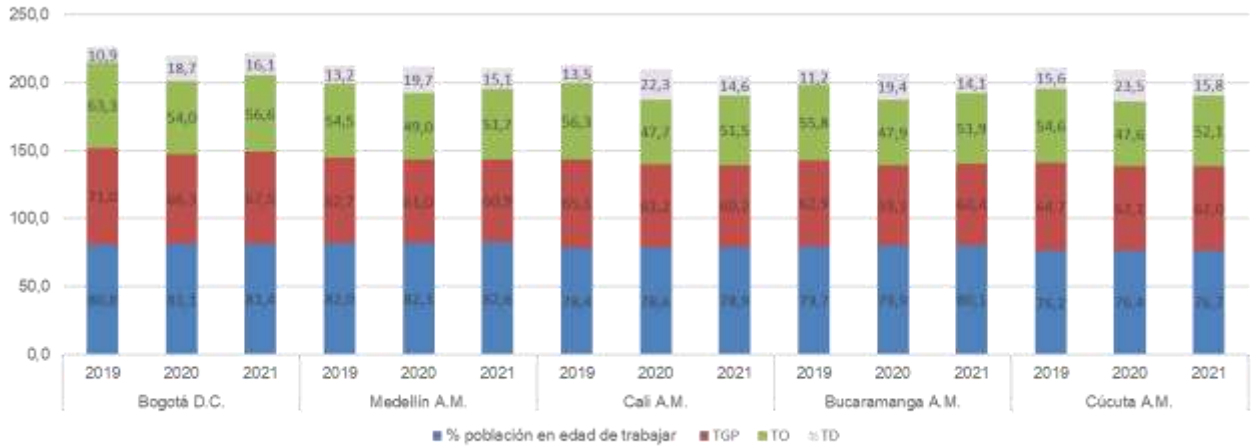
Fuente: Información a partir del DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Cálculos propios.

Población en edad de trabajar, Tasa global de participación, Ocupación y Desempleo en Bogotá D.C, Medellín A.M., Cali A.M., Bucaramanga A.M. y Cúcuta A.M. 2019- 2021

Analizando los indicadores del mercado laboral en cinco ciudades de Colombia, según la gráfica 2, se logró evidenciar que la mayor población en edad de trabajar se concentró en la ciudad de Medellín (82,3%), seguido de Bogotá (81,1%), Bucaramanga (79,9%), Cali (78,7%) y Cúcuta (76,4%), con respecto a la tasa global de participación la ciudad que menos contribuyó al

mercado laboral en promedio fue Bucaramanga (60.9%) y Medellín (61,5%). Sin embargo, la tasa de ocupación el mayor valor promedio fue para Bogotá (58,0%) y Bucaramanga (51,9%) y las dos ciudades con mayor tasa de desempleo fueron Cúcuta (18,3%) y Cali (16,8%) en el periodo de 2019-2021.

Gráfica 2. Porcentaje de población en edad de trabajar, tasa global de participación, de ocupación, de desempleo en 5 ciudades. 2019 - 2021

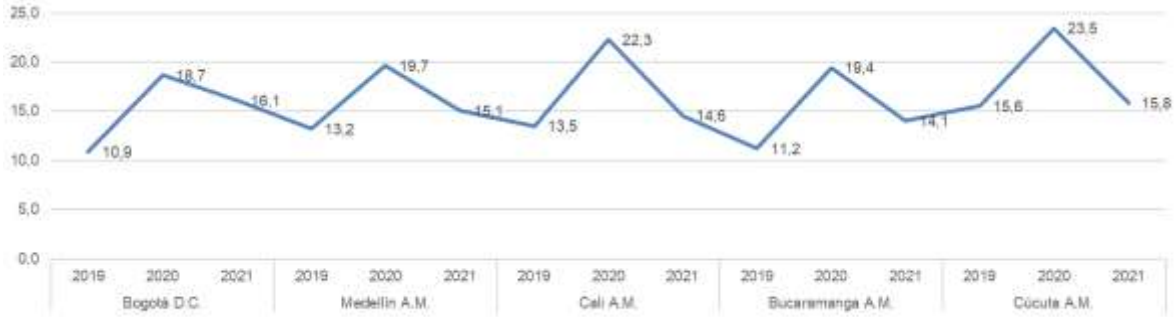


Fuente: Información a partir del DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Cálculos propios.

Tasa de desempleo Bogotá D.C, Medellín A.M., Cali A.M., Bucaramanga A.M. y Cúcuta A.M. 2019 - 2021

Analizando la gráfica 3, el desempleo en cinco ciudades de Colombia en el periodo de 2019 hasta 2021, el año que presentó las más altas tasas fue el 2020 debido a la recesión laboral de la Pandemia, las dos ciudades que presentaron mayores valores fueron Cúcuta 23,5% y Cali 22,3, por el contrario la dos que presentaron menores valores fueron Bogotá (18,7%) y Bucaramanga (19,4%).

Gráfica 3. Tasa de desempleo en Bogotá, Medellín, Cali, Bucaramanga y Cúcuta. 2019 - 2021



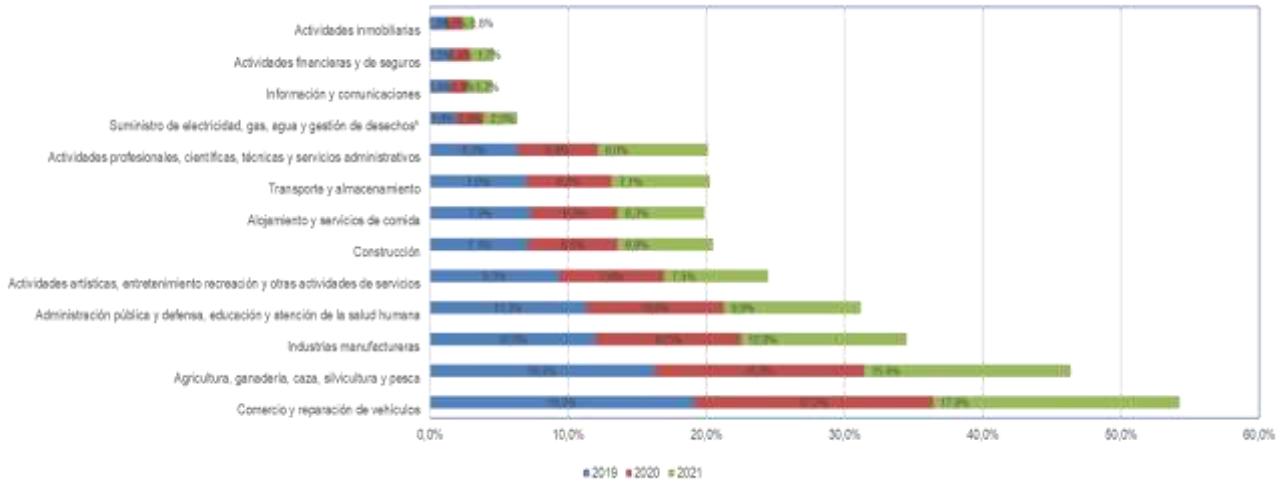
Fuente: Información a partir del DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Cálculos propios.

Población ocupada según ramas de actividad CIIU 4 A.C. Nacional 2019-2021

Según el glosario de la GEIH del DANE define la población ocupada como: "Las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: 1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia. 2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo. 3. Trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora. Para clasificar la población ocupada el DANE emplea la Clasificación Industrial Internacional Uniforme CIIU, que permite la clasificación de actividades económicas por procesos productivos.

En Colombia la Población ocupada en el periodo de 2019-2021 fue menor al año 2020 (19.049 personas) como consecuencia de la pandemia del COVID-19, seguido del 2021 (20.392 personas) y 2019 (21.310 personas). Las personas ocupadas en este periodo, por ramas de actividad económica el 57% participó en las actividades de: Comercio y reparación de vehículos, (18,1%), Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (16,0%), industrias manufactureras (12,0%) y Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (11,0%) el restante 43% participaron en menor medida actividades inmobiliarias (1,1%), actividades financieras y de seguros (2,0%) y suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (2,1%), como se visualiza en la gráfica 4.

Gráfica 4. Tasa de población ocupada, por ramas de actividad CIIU 4 A.C. Nacional. 2019 - 2021



Fuente: Información a partir del DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Cálculos propios.

Población ocupada según ramas de actividad CIIU 4 A.C. Bogotá D.C, Medellín A.M., Cali A.M., Bucaramanga A.M. y Cúcuta A.M. 2019-2021

En promedio la población ocupada por ramas de actividad en el periodo de 2019- 2021, en Bogotá D.C. Fue de 3.598 personas de las cuales el 61% se concentró en Comercio y reparación de vehículos (20%), Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (16%), Industrias manufactureras (13%) y Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (13%) y el restante 39% en otras actividades.

De otra parte, Medellín A.M. de las 1.627 personas, el 61% las actividades fueron: Comercio y reparación de vehículos (21%), Industrias manufactureras (17%), Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (12%), Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (10%) y el 39% en otras actividades.

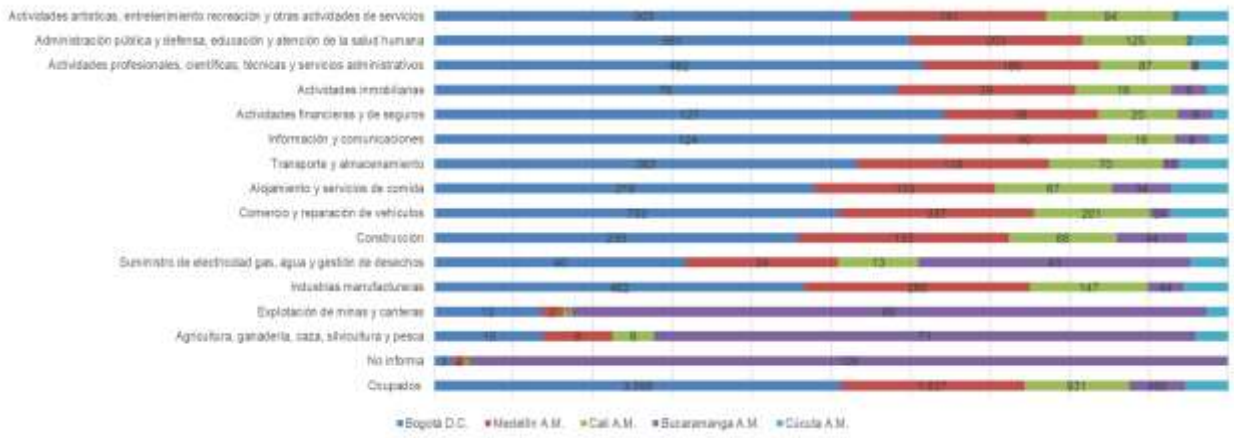
Por su parte, Cali A.M. del total de ocupados 931 personas, el 70% estuvieron en las actividades: el 22% Comercio y reparación de vehículos, el 16,0% en Industrias manufactureras, 13% en Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana y 10% en Actividades

artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios y el 30% en otras actividades.

Sin embargo, del total de ocupados en Bucaramanga A.M. (492 personas), el 62% estuvieron en Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (15%), Explotación de minas y canteras (14%), Industrias manufactureras, Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos y Construcción (9%) cada una y el 38% en otras actividades.

Por lo tanto, el menor cantidad de ocupados en la ciudad de Cúcuta A.M, el 63% se concentró en: Comercio y reparación de vehículos (27%), industrias manufactureras (15%), Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (12%), y Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios (10%) y el 37% en otra actividades. como se evidencia en la gráfica 5.

Gráfica 5. Población ocupada, por ramas de actividad CIIU 4 A.C. Bogotá D.C, Medellín A.M., Cali A.M., Bucaramanga A.M. y Cúcuta A.M. 2019-2021

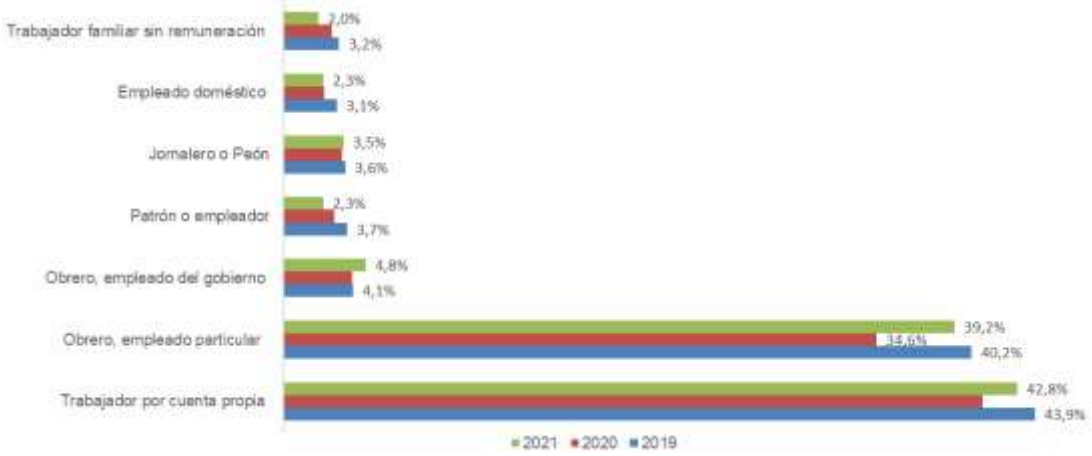


Fuente: Información a partir del DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Cálculos propios.

Población ocupada, según posición ocupacional Nacional. 2019 - 2021

De otra parte, la Población ocupada en Colombia en el periodo de 2019-2021 según la posición ocupacional el 81,0%, se concentra en trabajadores por cuenta propia y obrero, empleado particular el restante 19,0%: son obreros, empleados del gobierno 4,5% patrón, empleador, 3,0% jornalero o peón, 4,5% Empleado doméstico 3,0%, Trabajador familiar sin remuneración y otro 1,0% tal como se visualiza en la gráfica 6.

Gráfica 6. Tasa de población ocupada, según posición ocupacional Nacional. 2019 - 2021



Fuente: Información a partir del DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Cálculos propios.

Población ocupada, según posición ocupacional Bogotá D.C, Medellín A.M., Cali A.M., Bucaramanga A.M. y Cúcuta A.M. 2019 – 2021

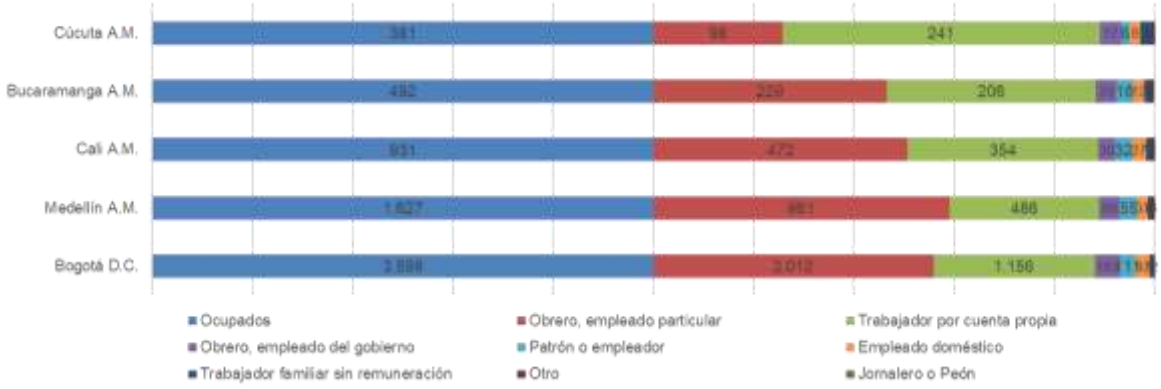
En promedio la población ocupada por ramas de actividad en el periodo de 2019- 2021, en Bogotá D.C. fue de 3.598 personas, de los cuales 2.012 fueron obreros, empleados particulares, 1.156 personas trabajaron por cuenta propia, 183 personas obreros, empleado del gobierno, 111 patrón y empleado 97 empleados domésticos, 32 trabajador familiares sin remuneración y 6 personas en otras ocupaciones.

Sin embargo, Medellín A.M. de las 1.627 personas, 961 personas obreros, empleados particular, 489 personas trabajador por cuenta propia, 68 personas obreros y empleados del gobierno, 55 personas patrón o empleado, 37 personas empleado doméstico, 13 trabajador sin remuneración y 7 en otras ocupaciones.

Por lo tanto, Cali A.M. del total de ocupados 931 personas, 472 obrero, empleado particular, 354 Trabajador por cuenta propia, 30 obrero, empleado del gobierno, 32 patrón y empleado, 32 patrón o empleador, 12 trabajador familiar sin remuneración y 3 otras ocupaciones. De otra parte, en Bucaramanga A.M. en promedio ocupados (492 personas), 229 personas obrero, empleado particular, 206 trabajador por cuenta propia, 20 obrero, empleado del gobierno, 16 patrón o empleado, 12 empleado doméstico, 8 trabajador familiar sin remuneración y 2 en otras ocupaciones.

Por lo tanto, en la ciudad de Cúcuta A.M los ocupados fueron 381 personas, de los cuales 241 trabajadores por cuenta propia, 98 obreros, empleados particulares, 17 personas empleados del gobierno, 10 trabajador familiar sin remuneración, 8 personas Empleados domésticos, 6 Patrones o empleadores, como se puede observar en la gráfica 7.

Gráfica 7 Población ocupada, según posición ocupacional Bogotá D.C, Medellín A.M., Cali A.M., Bucaramanga A.M. y Cúcuta A.M. 2019 - 2021



Fuente: Información a partir del DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Cálculos propios.

Bibliografía

Alvarado, F., Álvarez, A., Chaparro, J. C., González, C., Levy, S., Maldonado, D.,... & Villaveces, M. J. (2021). Reporte ejecutivo de la Misión de Empleo de Colombia. Bogotá, DC, Colombia: Ministerio de Trabajo-DNP. https://gobierno.uniandes.edu.co/sites/default/files/books/DT/DT-85.pdf

Arango, LE y Posada, CE (2019). La tasa de desempleo de largo plazo que varía en el tiempo en Colombia. Investigación Económica https://www.semanticscholar.org/paper/The-time-varying-long-run-rate-of-unemployment-in-Arango-Posada/0c567acc623d22fc62ca5cd41d31d81291ed49be

Arrow. Kenneth (1984), The Economics of Information, Harvard University Press.

Barrow, Robert (1990) Macroeconomics, tercera edition, John Wiley and Sons Inc.

Becerra, O. Eslava, M. Fernández, M. Isaac, M. & Pérez-Reyna, D. (2020) Empleo femenino durante la crisis del COVID-19. Nota Macroeconómica No. 28. Facultad de Economía, Universidad de Los Andes. Tomado de: http://hdl.handle.net/1992/47881

Bowles, Samuel (1985) "The Production Process in a Competitive Economy: Walrasian, Neo-Hobessian, and Marxian Models". American Economic Review, vol. 75, núm. 1, pp 16-36

Brady, M. E. (1994). Keynes, Pigou and the supply side of the General Theory. History of Economics Review, 21(1), 34-46. https://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/10370196.1994.11733148
Humphrey, T. M. (1985). The early history of the Phillips curve. Economic review, 71(5), 17-24. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2118883

Cristiano-Botia, D.J., Hernández-Bejarano, M.D., & Ramos-Veloza, M.A. (2020). Labor Market Indicator for Colombia (LMI). https://www.semanticscholar.org/paper/Labor-Market-Indicator-for-Colombia-(LMI)-Cristiano-Botia-Hern%C3%A1ndez-Bejarano/43b465321606505524f77a6c7f024179ef5200b0

Figueroa, A. (1999). La naturaleza del mercado Laboral. En Explorations in Economic History (Vol. 24, Número 6). https://doi.org/10.1080/00033799300200371
Ramos Barroso, C. I., & Bolívar Restrepo, M. C. (2020). Brecha de género en el mercado laboral colombiano en tiempos de la Covid-19. Semestre Económico, 23(55), 285-312
http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S0120-63462020000200285&script=sci_arttext

Hicks, John (1989) A market Theory of Money, Oxford, Clarendon Press. https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=UuLnCwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR5&dq=Hicks,+John+(1989)+A+market+Theory+of+Money,+Oxford,+Clarendon+Press.+&ots=TCArWxgih8&sig=l-Zn7cRKU85YGt6V-bvCG8wSr88#v=onepage&q=Hicks%2C%20John%20(1989)%20A%20market%20Theory%20of%20Money%2C%20Oxford%2C%20Clarendon%20Press.&f=false

Hicks, John (1989) A Market Theory of Money, Oxford, Clarendon Press.

Kahn, R. F. (1984). The making of Keynes' general theory. Cambridge University Press. https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=LmWqscwm4QAC&oi=fnd&pg=PR9&dq=keynes+general+theory&ots=TL-bLpl5S7&sig=1WKAPnKkuate-oU9mBQvTWvYgJU#v=onepage&q=keynes%20general%20theory&f=false

Keynes, John Maynard. 1981. La teoría general de la ocupación, el interés y el dinero. México: Fondo de Cultura Económica.

Ricardo, D. (1821). On the principles of political economy. London: J. Murray.

Smith, A. (2024). The Wealth Of Nations-Adam Smith. Lebooks Editora. https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=5Jv8EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT4&dq=adam+smith+salary+and+employment&ots=SWhHePtQZ0&sig=jAtQMRP1SHYrWhZPqRRgYqidRbY#v=onepage&q&f=false

Smith, A. (1937). The wealth of nations [1776] (Vol. 11937). na.

Solow, Robert (1990) The labor Market as a Social Institution, Cambridge, Basil Blackwell.

Tribín-Uribe, A. M., Mojia-Urueña, T., & Díaz-Pardo, G. (2021) El tiempo de cuidado durante la pandemia del covid-19:¿cuánto han cambiado las brechas de género?. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/genero/publicaciones/informe-tiempo-de-cuidado-durante-pandemia-COVID-19.pdf