

8M

Las mujeres bumanguesas participan menos, ganan menos y son más informales
Mayor desempleo, brecha salarial del 11,9 %, alta informalidad y concentración en sectores vulnerables:
los microdatos del DANE revelan brechas estructurales que persisten en 2025.

"No basta con abrir las puertas; hay que remover los obstáculos que impiden entrar."

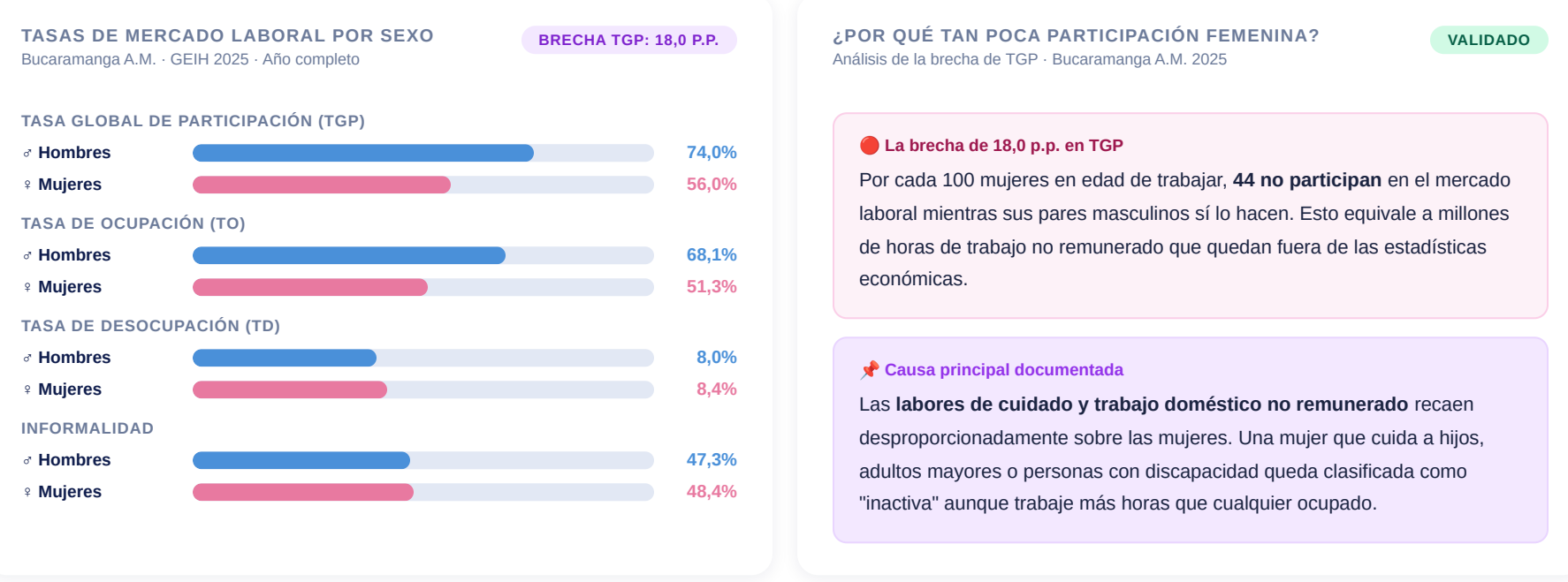
— Rigoberta Menchú, Premio Nobel de la Paz 1992

En el marco del **8 de marzo, Día Internacional de la Mujer**, el OCE–UNICIENCIA presenta un análisis con perspectiva de género elaborado a partir del procesamiento directo de los **microdatos de la GEIH 2025** para **Bucaramanga y su Área Metropolitana**. Los indicadores cubren el **año completo enero–diciembre 2025**. **A pesar de que Bucaramanga ostenta una de las tasas de desempleo más bajas del país, las mujeres bumanguesas enfrentan mayor exclusión del mercado laboral, más informalidad y salarios sistemáticamente inferiores**, revelando desigualdades estructurales que requieren políticas focalizadas.

INDICADORES DE MERCADO LABORAL · BUCARAMANGA A.M. · AÑO COMPLETO 2025



PARTICIPACIÓN LABORAL E INFORMALIDAD · COMPARATIVO POR SEXO



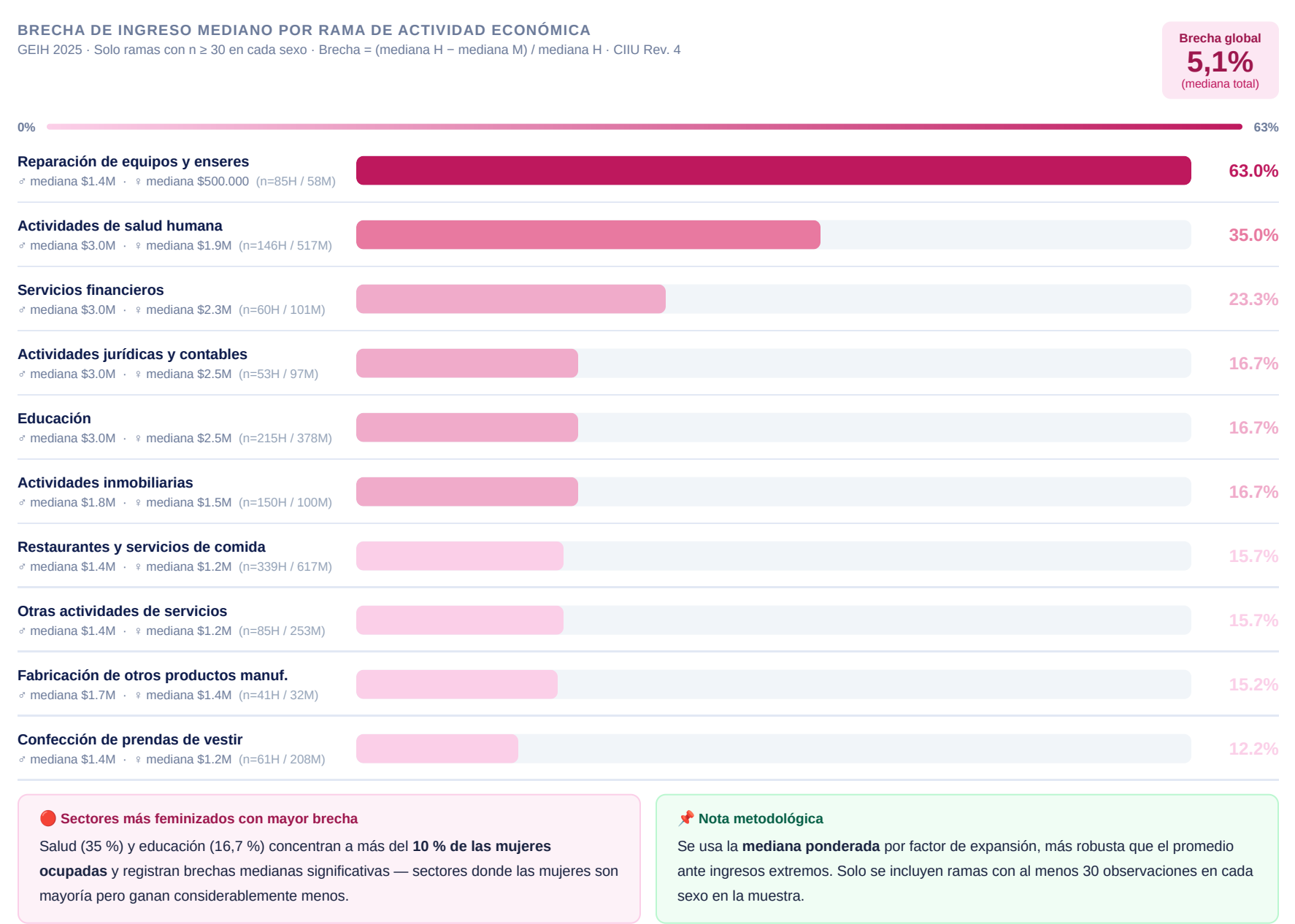
SEGREGACIÓN OCUPACIONAL · SECTORES DE ACTIVIDAD Y POSICIÓN EN EL EMPLEO



BRECHA SALARIAL · INGRESOS LABORALES POR SEXO · BUCARAMANGA A.M. 2025



BRECHA SALARIAL POR SECTOR · INGRESO MEDIANO HOMBRES VS MUJERES · BUCARAMANGA A.M. 2025



ANÁLISIS · AVANCES, RETOS ESTRUCTURALES Y AGENDA POLÍTICA · 8M 2026

✓ AVANCES Y POSICIÓN FAVORABLE

Bucaramanga A.M. registra la 3.ª tasa de desempleo más baja del país (8,2 %), lo que favorece el acceso al empleo de las mujeres frente al promedio nacional.

La brecha de desempleo es estrecha (0,4 p.p.): en términos de acceso al empleo, las mujeres bumanguesas están relativamente próximas a sus pares masculinos.

La participación femenina (TGP 56,0 %) supera el promedio nacional de mujeres (~53 %), señal de un mercado laboral local más incluyente.

Alta presencia femenina en salud y educación (10,6 %), sectores con mejores condiciones de formalidad y protección social.

El ingreso promedio de mujeres asalariadas (\$2.058.120) supera el SMMLV en un 44,6 %, indicando que las mujeres con empleo formal alcanzan ingresos por encima del piso.

⚠ RETOS ESTRUCTURALES PERSISTENTES

La brecha de TGP de 18,0 p.p. evidencia que decenas de miles de mujeres bumanguesas están fuera del mercado laboral, principalmente por cuidado no remunerado.

53,2 % de las mujeres ocupadas gana a lo sumo el salario mínimo (\$1.423.500), frente al 43,0 % de los hombres. La mediana femenina está anclada al piso salarial.

La brecha salarial promedio del 11,9 % implica que por cada \$100 que gana un hombre, una mujer recibe \$88,10. En términos anuales: ~\$3,2 millones menos.

El empleo doméstico concentra al 6,2 % de las mujeres (vs 0,1 % hombres), con ingresos medianos por debajo del SMMLV y alta vulnerabilidad laboral.

La informalidad femenina (48,4 %) implica que casi la mitad de las mujeres trabajadoras carece de seguridad social, cesantías o protección laboral plena.